

KonfliktCoach 18/19

Die profunde Systemische Weiterbildung für die Begleitung bei Konflikten.

Zertifikatslehrgang

Systemische/r Konflikt-Coach & -Moderator/in

Sep 18 - Mar 19



Systemische
Beratung &
Coaching

In der Praxis gefragt...

„Eine wertschätzende, akzeptierende Grundhaltung als soziale Kompetenz sowie Wissen über Konfliktodynamik und passende Interventionen in der systemischen Beratung sind erlernbar - und immer öfter nachgefragt. Daher haben wir dieses Angebot entwickelt.“

Lehrgangleitung: Christine Amon-Feldmann

Die Vision: Der sichere Umgang mit Konfliktsituationen

In den letzten Jahren hat sich systemisches Coaching als effektive Methode für die Konfliktbewältigung bewährt. Allerdings ist Coaching auch kein Allheilmittel. Gerade im Konfliktfall sind Kenntnisse zum Wesen, zur Entstehung und zu den Dynamiken eines Konfliktes unumgänglich. Tools für die Moderation von Teams und Gruppen sind ein zusätzlicher Aspekt zum erfolgreichen Umgang in der Begleitung. Und nicht zuletzt ist die Beschäftigung mit der Haltung und der Kenntnis persönlicher Konfliktmuster elementarer Bestandteil von KonfliktCoaches, um eigene blinde Flecken zu meistern.

Der gekonnte Umgang mit Konflikten - von der Prävention bis zur Krisenbewältigung - ist Voraussetzung für Agilität und zur Entwicklung von Resilienz-steigernden Kompetenzen. Damit sind professionelle Beratung und Begleitung gefragt. Unsere jahrzehntelange Erfahrung im Bereich Coaching und Organisationsentwicklung macht es möglich, mit diesem Lehrgang (und den Zusatzmodulen) eine fundierte Weiterbildung auf aktuellem theoretischen und praktischen Wissensstand anzubieten.

Ziel der Ausbildung: Professionelles Anwenden von Tools für Konflikt-Coaching und Konflikt-Moderationen.



Unsere TeilnehmerInnen: Sie halten Balance und intervenieren gezielt

Sie stehen im Berufsleben und finden immer wieder Situationen vor, in denen Menschen mit Situationen zu Ihnen kommen in denen Auseinandersetzungen und Differenzen geschildert werden? Sie begleiten oder moderieren Teams und Gruppen, „wo der Hund begraben“ ist und kommen der Dynamik nicht auf den Grund? Sie wollen lösungs- und zielorientiert coachen und stoßen bei Konflikten an Ihre persönlichen Grenzen?

Ob als Coach, BeraterIn oder SozialberaterIn, Führungskraft, TeamleiterIn oder Personalverantwortliche - mit Konflikten kommen Sie immer wieder in Berührung und sind in Ihrer Rolle und Verantwortung gefordert. Vieles machen Sie vielleicht schon aus dem Bauch heraus „richtig“, bestimmte Situationen fordern oder überfordern Sie sogar. Die Weiterbildung zum/zur Konflikt-Coach und -ModeratorIn auf Basis des systemisch-konstruktivistischen Denkens ist für Menschen die...

- sich persönlich weiter entwickeln wollen und anderen dadurch noch besser Unterstützung anbieten können.
- komplexe und konfliktträchtige Vorgänge menschlicher Kommunikation und Verhaltensweisen besser (beg)leiten wollen.
- eine profunde und professionelle Ausbildung mit erfahrenen LehrtrainerInnen suchen.

Format & Qualität: Von Profis für Profis

Dieser Diplomaltehrgang ist eine Ausbildung zum Erwerb professioneller Coaching- und Beratungskompetenzen im Bereich Konfliktmanagement für Menschen mit Berufspraxis und Coaching-Grundkenntnissen. Die Teilnehmenden arbeiten in kleinen Gruppen, im Plenum und in selbstorganisierten Peergroups unter Anleitung erfahrener ReferentInnen. Unterschiedliche Formate wie Theorie-Inputs, Übungen, Reflexion, echte Coachings, usf. erlauben eine vielschichtige Auseinandersetzung mit dem Stoff.

Der Zertifikatslehrgang besteht aus 5 Modulen als geschlossene Einheit und der Möglichkeit, passende Zusatz- und Aufbaumodule sowie Supervision und Praxisanwendungstage zu besuchen, die sich einem Schwerpunktthema widmen. Der Lehrgang endet mit einem entsprechenden Zertifikat und wird der Zertifizierung für Lebens- und Sozialberatung im Curriculum von "the green field" angerechnet.

Das Institut ist durch den Berufsverband ECA (Deutscher Berufsverband, European Coaching Association e.V.) zertifiziert. Die AbsolventInnen erhalten ein Zertifikat, das sie - je nach Berufserfahrung und Coachingpraxis - bei der Einreichung für eine Lizenzierung als „ECA Coach Basic Level“ oder als „ECA Coach Advanced Level“ einreichen können.

MODUL 1: Die Rolle und die Basis in Theorie & Praxis

Ziel: Das Rollenbild des KonfliktCoaches, Konfliktelemente, erste Praxisanwendungen.

- Die eigene Haltung als Grundlage für die Begleitung
- Systemische Zusammenhänge und die vielfältigen Erscheinungsweisen von Konflikten
- Zentrale Elemente von Konflikten und aussagekräftige Diagnoseinstrumente

MODUL 2: Konfliktberatung und Einzelcoaching

Ziel: Für das Face-to-face-Setting Möglichkeiten und Grenzen der Konfliktbearbeitung kennen und situationspezifische Interventionen anwenden können.

- Systemische Fragetechniken und Abläufe gezielt für Konflikte einsetzen
- Toolbox erweitern: Reframing, Bilder und Symbole im Einsatz
- Die Bedeutung von Rapport und Unterschiedsbildung

MODUL 3: Analoge Formate für Konflikt-Coaching

Ziel: Alternative Interventionen für die Begleitung von Personen, Teams und Gruppen.

- Konflikte aufstellen: Syst-Tools und GFK im Aufstellungsformat
- Die Nutzung von Geschichten und Metaphern
- Konfliktlösung spielerisch angelegt (Forumtheater, Lösungsskulptur, Bildertheater)

MODUL 4: Gruppendynamik und Team-Moderation

Ziel: Stolpersteine, Konfliktmuster und Dynamiken in Teams erkennen, Strategien und Interventionen für die Moderation gezielt einsetzen können.

- Gruppendynamik, systemisches Denken und die Folgen für die Praxis
- Die Bedeutung der Auftragsklärung bei Teamkonflikten
- Effektive Tools zur Konfliktbearbeitung in Teams

MODUL 5: Zielgruppenspezifische Formate

Ziel: Die Bedeutung von Konflikten in Organisationskontexten kennen und individuell passende Gruppenformate für die Moderation anwenden können.

- Kooperationsfördernde Kommunikation als Grundlage für Konfliktkultur
- Dialog, Council, Restorative Circle, Versöhnungsteam anleiten können
- Macht und Ohnmacht: Entscheidungsformate zur Prävention

ZUSATZMODUL: Hypno-Systemisches Arbeiten - Soziale und innere Konflikte als Chance

Ziel: Konflikte mit hypnosystemischen Interventionen als wertvolle Energie von Unterschieden nutzen.

- Eigene Konfliktmuster erkennen und neu bewerten
- Utilisationskonzepte in Theorie und Praxis



Christine Amon-Feldmann, MA
(Lehrgangsinhaberin)

Systemische Coach und Org.Beraterin,
Lehr-Coach ECA, LSB, Mediatorin,
Supervisorin.

Geschäftsführerin „the green field“



Mag. Manfred Rühl

Systemischer Coach, IOA Outdoor-
Trainer, Philosophische Praxis,
Wegbegleiter, AHS Lehrer, Trainer für
Friedens und Versöhnungsprojekte,
Supervisor.



Michael Thonhauser

Systemischer Coach (SySt) u. Trainer,
Supervisor (ÖSV), Schauspieler,
Regisseur, Theaterpädagoge.

Erweiternde Perspektiven.

*„Wenn man als Werkzeug nur einen Hammer hat,
sieht jedes Problem wie ein Nagel aus.“*

Paul Watzlawick



Gezielt anwendbar!

Intensive Arbeit im Lehrgang, Literaturstudium, Peergroup-Arbeit an echten Fällen, Lehrsupervision und Praxisumsetzungseinheiten bereiten die Teilnehmenden bestmöglich auf die Arbeit als Systemische Konflikt-Coaches und -ModeratorInnen vor.

Termine 2018/2019

MODUL 1:	20 - 22 Sep 2018
MODUL 2:	09 - 10 Nov 2018
MODUL 3:	07 - 08 Dez 2018
MODUL 4:	25 - 26 Jan 2019
MODUL 5:	01 - 02 Mar 2019

Peergroup-Termine: nach Absprache
Supervision/Praxis: nach Absprache

Anmeldeschluss

30.08.2018

Umfang, Dauer, Zeiten

13 Tage (Im Institut „the green field“)
11 Seminartage / 5 Module (88 Std.)
+ Supervisionstag + Thema Mobbing
+ Praxistag + Spezialthema Krise
+ Selbständige Peergroup-Arbeit (16 Std.)

Zeiten: 1. Tag jew. 10-18 Uhr, 2./3. Tag jew. 9-17 Uhr. Das komplette Curriculum umfasst 120 Std. und ist für die LSB-Ausbildung anrechenbar.

Kosten & Stornos

€ 2.900,- Frühbucher bis 08.08.2018
€ 3.300,- Normalpreis ab 09.08.2018
Alle Preise netto zzgl. 20 % USt.
Zusatzmodule für Teilnehmende des Lehrganges sind stark reduziert!
Inkludiert sind alle Lehrgangstage, Supervision u. Praxistag, Unterlagen und Protokolle. Nicht inkludiert: Reisekosten, Nächtig., Mittagessen.
Stornos bitte nur schriftlich. Kosten nach 09.08.2018: 50 % (6 Wochen), nach 30.08.2018: 100 % (3 Wochen).

Voraussetzungen zur Teilnahme

Für die Teilnahme am Grundkurs werden Grundkenntnisse im Coaching verlangt. Sie sollten auf mind. 3 Jahre Berufserfahrung zurückblicken können und an der Arbeit mit Menschen interessiert sein.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell ist die durchgehende ganztägige Teilnahme und Mitarbeit in allen Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch individuelles Nacharbeiten eingebracht werden. Wir verlangen:

- Anwesenheit von min. 80 Std. (10 aus 13 Präsenztagen).
- Nachweis von min. 16 Std. selbständiger Peergroup-Arbeit.
- Einbringen eines Praxisfalles für die Kollegiale Beratung (Modul 5).

Die LehrtrainerInnen

Das Team der LehrtrainerInnen setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten unterschiedlicher Fachbereiche zusammen, welche alle mit Überzeugung der systemischen Grundhaltung folgen. Wir sind auf Kongressen und Tagungen regelmäßig aktiv tätig und bringen aktuellste Entwicklungen aus der Forschung direkt in die Curricula ein.

the green field - Systemische Beratung & Coaching

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, das die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt. Wir verknüpfen unterschiedliche, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden.

Unser Institut liegt, gut erreichbar, im angenehmen Grünviertel im Westen Wiens.

Info, Anmeldung, AGBs

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch! Dabei können Sie uns und unser Angebot kennenlernen und wir erhalten einen Eindruck Ihrer Erwartungen. Anmeldungen/ Reservierungen bitte per Mail. Bitte entnehmen Sie die AGBs unserer WebSite.



the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria

+43 676 9400171 Amon-Feldmann
+43 676 9400271 Mang

office@green-field.at
www.green-field.at