

Wien
AUFBAUKURS 17/18



Die professionelle systemische Fortbildung in Wien - für Beratung & Coaching

Diplomlehrgang

**Systemische
Beratung &
Coaching**

Nov 17 - Mar 18

unternehmen.lernen.entwickeln.

Systemische
Beratung &
Coaching



Qualitätsrahmen für die
Erwachsenenbildung in Österreich



Akkreditiertes ECA Lehr-Institut
European Coaching Association e.V.

Fundiert & Innovativ.

„Wir bauen auf den systemischen Vorerfahrungen unserer TeilnehmerInnen auf, fördern vernetztes Denken und experimentieren mit bewährten und neuen Coaching- und Beratungstechniken.“

Lehrgangsleitung: Christine Amon-Feldmann, Christian K. Mang

Die Vision – Systemische Beratung begünstigt die Entwicklung

Ob bei besonderen Herausforderungen, komplexen Umstrukturierungen, einfachen Entscheidungen oder für alltägliche Fragen - beruflich oder privat: Personen unterschiedlicher Hierarchiestufen und aus allen Branchen nutzen beinahe schon selbstverständlich die Begleitung durch Coaches oder BeraterInnen. Viele Führungskräfte, TrainerInnen, Moderatoren sowie Personal- und OrganisationsentwicklerInnen setzen auf systemisches Denken in ihrer Arbeit. Und in Unternehmen werden zunehmend interne Angebote für Coaching, Mentoring, Mediation oder für interne Beratung aufgebaut.

Ziel der Begleitung durch Systemische Beratung und Coaching ist es, neue Wege zu gehen und zum Beispiel durch den Wechsel der Perspektive oder die so genannte 'Hubschrauberperspektive' den Prozess menschlicher Interaktionen besser überblicken und reflektieren zu können.

Neue Perspektiven bringen zweifelsohne neue Lösungsansätze und Denkmuster, weshalb die Tätigkeit des Systemischen Coaches und Beraters in vielerlei Hinsicht eine wertvolle Bereicherung für ein System in kritischen Phasen sein kann - ob bei persönlichen Problemen, Teamkonflikten oder Führungsfragen.

Ziel dieses Kurses: In komplexen Situationen professionell coachen und beraten können - in Teams und mit Einzelpersonen.



Unsere TeilnehmerInnen – Menschen mit Praxis, die in Zusammenhängen denken

Sie stehen im Berufsleben und finden immer wieder Situationen vor, in denen Menschen zu Ihnen kommen, um ihr Herz auszuschütten. Sie hören gerne zu und geben den einen oder anderen Rat. Manchmal scheinen diese gut gemeinten (eigenen) Ideen jedoch nicht 'anzukommen'. Dennoch erleben sie sich dabei als engagierte Führungskraft, BeraterIn oder HelferIn.

Oder: Als Führungskraft, TeamleiterIn oder Personalverantwortliche kommen Ihnen konventionelle Tools für Führung und Mitarbeiterentwicklung oft nur wenig wirksam vor, nutzen sich ab oder sie empfinden diese als zu direktiv und manipulativ. Gleichzeitig proklamieren Unternehmen flachere Hierarchien, weniger Machtdenken, Netzwerkarbeit und Projektteams.

Systemische Kompetenz in Beratung & Coaching ist für Menschen die...

- sich persönlich weiter entwickeln und anderen dadurch neues Vorbild sein möchten.
- komplizierte und komplexe Vorgänge menschlicher Kommunikation und Zusammenarbeit besser (beg)leiten wollen.
- eine außergewöhnliche Ausbildung mit professionellen LehrtrainerInnen suchen.

Format & Qualität – Von Profis für Profis

Dieser Diplomlehrgang ist eine Ausbildung zum Erwerb professioneller Coaching- und Beratungskompetenzen für Menschen mit Berufspraxis und Lust, sich weiter zu entwickeln. Die Teilnehmenden arbeiten in kleinen Gruppen, im Plenum und in selbstorganisierten Peergroups unter Anleitung erfahrener Referenten. Unterschiedliche Formate wie Theorie-Inputs, Übungen, Reflexion, echte Coachings, usf. erlauben eine vielschichtige Auseinandersetzung mit dem Stoff.

Der Diplomlehrgang besteht aus zwei Phasen: Grundkurs und Aufbaukurs. Jede Phase beinhaltet jeweils 5 Module und kann als ein in sich geschlossener Ausbildungsteil besucht werden. Beide Teile enden mit einem entsprechenden Zertifikat bzw. Diplom. Je nach Vorerfahrung können praktizierende Coaches und BeraterInnen auch direkt in den Aufbaukurs einsteigen.

Dieser Diplomlehrgang wird nach den Kriterien der ECA (Deutscher Berufsverband, European Coaching Association e.V.) durchgeführt. Die AbsolventInnen des Aufbaukurses erhalten eine Teilnahmebestätigung, unser Diplom und sie erwerben die Qualifikation für die Lizenzierung zum ECA Coach. Je nach Berufserfahrung und Coachingpraxis ist eine Lizenzierung als „ECA Coach Basic Level“ oder als „ECA Coach Advanced Level“ möglich.

MODUL A1: Coaching aus der Sicht der Organisationsentwicklung und Tools

Ziel: Einsatzgebiete für Coaching in der Organisationsentwicklung (OE) zuordnen können und weitere Tools für Coachingthemen in Organisationen erlernen.

- Positionierung von Coaching im OE-Kontext
- Wertecoaching für Einzelcoachings und als Angebot in Organisationen
- Erweiterte Techniken für Systemisches Coaching

MODUL A2: Coaching in heiklen Situationen mit Techniken aus dem Konfliktmanagement

Ziel: Konfliktlösungstechniken für Coaching nutzen.

- Wie unterschiedliche Werte, Ziele und Wirklichkeiten zum Konflikt führen
- Wirksame systemische Tools aus Mediation und Konfliktbewältigung
- Erweiterte Fragetechniken für die Kommunikation in „heißen“ Phasen nutzen

MODUL A3: Handlungsorientiertes Lernen: Methoden zur Gestaltung von Prozessen für Teams und Einzelpersonen

Ziel: Kerntechniken handlungsorientierter Verfahren kennen und deren Interventionspotenzial für eigene Beratungsprozesse einschätzen können.

- Die Arbeit mit erlebnisorientierten Elementen für (Team) Entwicklung
- Outdoor-Aktivitäten planen und zielorientiert umsetzen
- Arbeiten mit Hierarchien aus der Sicht des internen/externen Coaches

MODUL A4: Elemente aus dem hypno-systemischen Coaching in der Einzel- und Teamarbeit nutzen

Ziel: Aufmerksamkeitsfokussierung und Trancephänomene zur Lösungsgestaltung in der Kommunikation mit Auftraggebern und Kunden wirksam einsetzen.

- Typische Sprachmuster und Tools der hypno-systemischen Arbeit
- Metaphern und Geschichten mit kreativen Lösungselementen anreichern
- Systemische Choreografien, Rituale und Symbole im Coaching einsetzen

MODUL A5: Diplom-Projektarbeit und Spezialthemen in systemischer Beratung & Coaching

Ziel: Spezialfälle der Prozessbegleitung professionell meistern.

- Ergänzende Interventionstechniken für Themen wie Stressmanagement, Burn-Out, Wertecoaching etc. (eine Auswahl).
- LEHRGANGSABSCHLUSS: Präsentation der Projektarbeiten, Diplomverleihung und gemeinsame Reflexion der Lernprozesse.

Universell & Umsetzbar.

„Systemisches Denken hilft mir in der täglichen Praxis neue Lösungen mit meinen Klienten zu kreieren. Will man das auch bei Teams und Organisationen anwenden, bietet sich dieser praxisorientierte Aufbaukurs an.“

Peter Vogl, Absolvent



Christine Amon-Feldmann, MA

Systemische Coach und Org.Beraterin,
Lehr-Coach, Mediatorin und Trainerin
Geschäftsführerin „the green field“



Christian K. Mang, MBA

Systemischer Coach und Org.Berater,
Lehr-Coach (ECA), Hypno-Coach
Geschäftsführer „the green field“



Mag. Caroline Pisa

Systemische Beraterin und Coach,
IOA Outdoor-Trainerin, Pädagogin
Gründerin einer Plattform für
Outdoor-TrainerInnen

Wertschätzend & Lösungsfokussiert.

Unsere AbsolventInnen besitzen die Fertigkeiten und Werkzeuge, um - basierend auf einer systemisch-konstruktivistischen Haltung - ihre eigenen und die Potenziale anderer zu entwickeln, konkrete Ziele zu erreichen und Veränderungen zu begleiten: In der Wirtschaft und im Privatleben.

Termine 2017/18 (Wien)

MODUL A1: 02 - 04 Nov 2017
MODUL A2: 01 - 02 Dez 2017
MODUL A3: 12 - 13 Jan 2018
MODUL A4: 16 - 17 Feb 2018
MODUL A5: 23 - 24 Mar 2018

Peergroups: nach Absprache
Coachings: nach Absprache

Anmeldeschluss

12.10.2017

Umfang, Dauer, Zeiten

11 Tage (Im Institut „the green field“)
11 Seminartage / 5 Module (88 LE à 45')
+ Selbständige Peergroup-Arbeit (12 Std.)
+ Supervidierte Peergroup (8 Std.)
+ 2 Einzelcoachings (à 90 Min.)
Zeiten: 1. Tag 10-18 Uhr, dann 9-17 Uhr.
Das komplette Curriculum umfasst
118 LE à 45 Minuten und qualifiziert die
AbsolventInnen u.a. zur Lizenzierung als
ECA-Coach (Deutscher Berufsverband).

Kosten & Stornos

€ 2.900,- Frühbucher bis 21.09.2017
€ 3.300,- Normalpreis ab 22.09.2017
Bei gleichzeitiger Buchung von Grund- u. Aufbaukurs nur € 5.500,-
Alle Preise Netto zzgl. 20 % Ust.
Inkludiert sind alle 11 Tage, sämtl. Unterlagen, Coachings, Supervision, Pausensnacks. Nicht inkludiert: Reisekosten, Nächtigungen, Mittagessen.
Stornos bitte nur schriftlich. Kosten nach 21.09.2017: 50 % (6 Wochen), nach 12.10.2017: 100 % (3 Wochen).

Voraussetzungen zur Teilnahme

Gute Kenntnisse von Coaching sind maßgeblich, vorhandene systemische Qualifikationen werden anerkannt. Auch andere „Schulen“ sind möglich und wir freuen uns auf QuereinsteigerInnen! Ein persönliches Vorgespräch ist obligat.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell ist die durchgehende ganztägige Teilnahme und Mitarbeit in allen Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch individuelles Nacharbeiten eingebracht werden. Wir verlangen:

- Anwesenheit von min. 72 LE (9 aus 11 Lehrgangstagen).
- Nachweis von min. 16 LE (12 Std.) selbständiger Peergroup-Arbeit.
- Erfolgreiche Präsentation einer Projektarbeit (Modul 5).

Die LehrtrainerInnen

Das Team der LehrtrainerInnen setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten unterschiedlicher Fachbereiche zusammen, welche alle mit Überzeugung der systemischen Grundhaltung folgen. Wir sind auf Kongressen und Tagungen regelmäßig aktiv tätig und bringen aktuellste Entwicklungen aus der Forschung direkt in die Curricula ein.

the green field - Systemische Beratung & Coaching

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, das die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt. Wir verknüpfen unterschiedliche, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden.

Unser Institut liegt, gut erreichbar, im angenehmen Grünviertel im Westen Wiens.

Info, Anmeldung, AGBs

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch! Dabei können Sie uns und unsere Arbeitsweise aus erster Hand kennen lernen und wir erhalten einen Eindruck Ihrer Erwartungen. Anmeldungen/Reservierungen bitte per E-Mail. Bitte entnehmen Sie die AGBs unserer WebSite.



the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria

+43 676 9400 171 (Amon-Feldm.)
+43 676 9400 271 (Mang)

office@green-field.at
www.green-field.at

unternehmen.lernen.entwickeln.