

AUFBÄUKURS 26/27

Die professionelle systemische Fortbildung in Wien - für Beratung & Coaching

Diplomlehrgang Systemische Beratung & Coaching

Nov 26 - Jun 27

Systemische
Beratung &
Coaching

unternehmen.lernen.entwickeln.



Zertifiziertes Ausbildungsinstitut
für Psychologische Berater*innen



Qualitätsrahmen für die
Erwachsenenbildung in Österreich



Akkreditiertes ECA Lehr-Institut
European Coaching Association e.V.

Fundiert & Innovativ.

„Wir bauen auf den systemischen Vorerfahrungen unserer Teilnehmer*innen auf, fördern vernetztes Denken und experimentieren mit bewährten und neuen Coaching- und Beratungstechniken.“

Lehrgangsleitung: Christine Amon-Feldmann, Christian K. Mang

Die Vision: Systemisches Denken begünstigt Entwicklung nachhaltig

Ob bei besonderen Herausforderungen, komplexen Umstrukturierungen, einfachen Entscheidungen oder für alltägliche Fragen - beruflich oder privat: Personen unterschiedlicher Hierarchiestufen und aus allen Branchen nutzen beinahe schon selbstverständlich die Begleitung durch Coaches oder Berater*innen. Viele Führungskräfte, Trainer*innen, Moderatoren sowie Personal- und Organisationsentwickler*innen setzen auf systemische Konzepte in ihrer Arbeit. Und in Unternehmen werden immer öfter interne Angebote für Coaching, Mentoring, Mediation oder für interne Beratung aufgebaut.

Ziel der Begleitung durch systemische Beratung und Coaching ist es, neue Wege zu gehen und zum Beispiel durch den Wechsel der Perspektive oder die so genannte "Vogelperspektive" Prozesse menschlicher Interaktion besser überblicken und reflektieren zu können.

Neue Perspektiven bringen zweifelsohne neue Lösungsansätze und Denkmuster, weshalb die Tätigkeit von systemischen Coaches und Berater*innen in vielerlei Hinsicht eine wertvolle Bereicherung für ein System in kritischen Phasen sein kann - ob bei persönlichen Problemen, Teamkonflikten oder in Führungsfragen.

Ziel der Ausbildung: In komplexen Situationen professionell beraten und coachen können - in Teams und mit Einzelpersonen.



Unsere Teilnehmer*innen: Menschen mit Praxis, die in Zusammenhängen denken

Sie stehen im Berufsleben und finden immer wieder Situationen vor, in denen Menschen zu Ihnen kommen, um ihr Herz auszuschütten. Sie hören gerne zu und geben den einen oder anderen Rat. Manchmal scheinen diese gut gemeinten (eigenen) Ideen jedoch nicht 'anzukommen'. Dennoch erleben sie sich dabei als engagierte Führungskraft, Berater*in oder Helfer*in.

Oder: Als Führungskraft, Teamleiter*in oder Personalverantwortliche kommen Ihnen konventionelle Tools für Führung und Mitarbeiterentwicklung oft nur wenig wirksam vor, nutzen sich ab oder sie empfinden diese als zu direktiv und manipulativ. Gleichzeitig proklamieren Unternehmen flachere Hierarchien, weniger Machtdenken, Netzwerkarbeit und Projektteams.

Systemische Kompetenz in Beratung & Coaching ist für Menschen die...

- sich persönlich weiter entwickeln und anderen dadurch neues Vorbild sein möchten.
- komplizierte und komplexe Vorgänge menschlicher Kommunikation und Zusammenarbeit besser (beg)leiten wollen.
- eine außergewöhnliche Ausbildung mit professionellen Lehrtrainer*innen suchen.

Format & Qualität: Von Profis für Profis

Dieser Diplomlehrgang ist eine Ausbildung zum Erwerb professioneller Coaching- und Beratungskompetenzen für Menschen mit Berufspraxis und Lust, sich weiterzuentwickeln. Die Teilnehmenden arbeiten in kleinen Gruppen, im Plenum und in selbstorganisierten Peergroups unter Anleitung erfahrener Referent*innen. Unterschiedliche Formate wie Theorie-Inputs, Übungen, Reflexion, echte Coachings und Supervision erlauben eine vielschichtige Auseinandersetzung mit dem Stoff.

Der Diplomlehrgang besteht aus zwei Phasen: Grundkurs und Aufbaukurs. Jede Phase beinhaltet jeweils 5 Module und kann als ein in sich geschlossener Ausbildungsteil besucht werden. Beide Teile enden mit einem entsprechenden Zertifikat bzw. Diplom. Je nach Vorerfahrung können praktizierende Coaches und Berater*innen auch direkt in den Aufbaukurs einsteigen.

*Dieser Diplomlehrgang wird nach den Kriterien der ECA (Deutscher Berufsverband, European Coaching Association e.V.) durchgeführt. Die Absolvent*innen des Aufbaukurses erhalten unser Diplom und sie erwerben die Qualifikation für die Lizenzierung zum/zur ECA-Coach. Je nach Berufserfahrung und Coaching-Praxis ist eine Anerkennung als „ECA Coach Basic Level“ oder als „ECA Coach Advanced Level“ möglich.*

MODUL 1: Coaching in der Auftragsklärung und die Arbeit mit Werten

Ziel: Coaching für die Auftragsklärung bereits nutzen und - als erstes vertiefendes Einsatzgebiet - Coaching rund um das Thema Werte einsetzen können.

- Auftragsklärung als Coachingprozess erfolgreich gestalten
- Die eigene Haltung durch Werterefexion professionalisieren
- Modelle und Tools für die Wertearbeit im Einzelsetting und in der Prozessbegleitung für Mehrpersonensettings



Christine Amon-Feldmann, MA

Systemische Coach und Org.Beraterin, Lehr-Coach ECA, LSB, Mediatorin, Supervisorin.

Geschäftsführerin „the green field“

MODUL 2: Innere Ambivalenzen und Konfliktthemen im Coaching erfolgreich begleiten

Ziel: Innere und äußere Konflikte durch Coaching begleiten.

- Wie unterschiedliche Werte, Ziele und Wirklichkeiten zum Konflikt führen
- Umgang mit Glaubenssätzen und inneren Ambivalenzen
- Weitere Techniken für konfliktäre Themen im Einzelcoaching



Christian K. Mang, MBA

Systemischer Coach und Org.Berater, Lehr-Coach ECA, LSB, Hypno-Coach, Supervisor.

Geschäftsführer „the green field“

MODUL 3: Handlungsorientierte Tools für Coaching und Supervision

Ziel: Kerntechniken handlungsorientierter Verfahren kennen und deren Interventionspotenzial für eigene Begleitungsprozesse nutzen können.

- Handlungsorientierte Übungen für Einzel- und Teamcoaching/-Supervision
- Mehrwert von erlebnisbasierten Tools und Gestaltung des Transfers
- Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Coaching und Supervision für die eigene Praxis kennen und entsprechende Angebote legen können

MODUL 4: Arbeit mit Geschichten, Metaphern und Bildern im Coaching

Ziel: Vertiefende Anwendungsmöglichkeiten durch den gezielten Einsatz von Geschichten, Metaphern und Bildern einüben.

- Den Coachingprozess mit Metaphern, Bildern und Imaginationen anreichern
- Die kognitive und emotionale Dimension im Coaching kombinieren
- Hypno-Systemische Sprachmuster gekonnt in Geschichten einflechten



Mag. Caroline Pisa

Systemische Beraterin und Coach, IOA Outdoor-Trainerin, Pädagogin, LSB, Teamcoach, Supervisorin.

Gründerin einer Plattform für Outdoor-Trainer*innen

MODUL 5: Präsentation der Projektarbeiten und Gruppenlernen

Ziel: Die Teilnehmenden meistern eigene Praxisfälle professionell.

- Präsentation eines Praxisbeispiels mit einer Übungsanleitung für die Gruppe zur Vermittlung der gelernten Inhalte. Üben der didaktischen Kompetenz.
- Reflexion und Feedback aus der Gruppe zur Selbsterfahrung.

Universell & Umsetzbar.

„Systemisches Denken hilft mir in der täglichen Praxis neue Lösungen mit meinen Klienten zu kreieren. Will man das auch bei Teams und Organisationen anwenden, bietet sich dieser praxisorientierte Aufbaukurs an.“

Peter Vogl, Absolvent



Wertschätzend & Lösungsfokussiert.

Unsere Absolvent*innen besitzen die Fertigkeiten und Werkzeuge, um - basierend auf einer systemisch-konstruktivistischen Haltung - ihre eigenen und die Potenziale anderer zu entwickeln, konkrete Ziele zu erreichen und Veränderungen zu begleiten: In der Wirtschaft und im Privatleben.

Termine

MODUL 1: 26 - 28 Nov 2026

MODUL 2: 22 - 23 Jan 2027

MODUL 3: 05 - 06 Mar 2027

MODUL 4: 09 - 10 Apr 2027

MODUL 5: 04 - 05 Jun 2027

Supervision: nach Absprache

Coachings: nach Absprache

Anmeldeschluss

05.11.2026

Umfang, Dauer, Zeiten

11 Tage (Im Institut „the green field“)

11 Seminartage / 5 Module (88 Std.)

+ Selbständige Peergroup-Arbeit (16 Std.)

+ Gruppensupervision (8 Std.)

+ 2 Einzelcoachings (à 90 Min.)

Zeiten: 1. Tag jew. 10-18 Uhr, 2./3. Tag jew. 9-17 Uhr. Das komplette Curriculum umfasst 115 Std., ist anrechenbar für LSB und qualifiziert Absolvent*innen zur Lizenzierung als ECA-Coach (Deutscher Berufsverband).

Kosten & Stornos

€ 3.300,- Frühbucher bis 30.09.2026

€ 3.600,- Normalpreis ab 01.10.2026

Umsatzsteuerfrei gemäß § 6/1/Zi 11a UStG.

Bei gleichzeitiger Buchung von Grund- u. Aufbaukurs nur € 6.100,- Inkludiert sind alle Tage, sämtl.

Unterlagen, Coachings, Supervision, Pausensnacks. Nicht inkludiert: Reisekosten, Nächtigungen, Mittagessen.

Stornos bitte nur schriftlich. Kosten nach 15.10.2026: 50 % (6 Wochen), nach 05.11.2026: 100 % (3 Wochen).

Info, Anmeldung, AGBs

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch! Dabei können Sie uns und unsere Arbeitsweise aus erster Hand kennenlernen und wir erhalten einen Eindruck Ihrer Erwartungen. Anmeldungen/Reservierungen bitte per Mail. Bitte entnehmen Sie die AGBs unserer WebSite.



Die Referent*innen

Das Team der Vortragenden setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten unterschiedlicher Fachbereiche zusammen, welche alle mit Überzeugung der systemischen Grundhaltung folgen. Wir sind auf Kongressen und Tagungen aktiv tätig und bringen aktuelle Entwicklungen aus der Forschung direkt in die Curricula ein.

the green field - Systemische Beratung & Coaching

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, welches die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt. Wir verknüpfen unterschiedliche, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden. Unser Institut liegt, gut erreichbar, im angenehmen Grünviertel im Westen Wiens.

the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria
+43 676 9400171 Amon-Feldmann
+43 676 9400271 Mang
office@green-field.at
www.green-field.at

unternehmen.lernen.entwickeln.