

GRUNDKURS 2026

Die profunde Systemische Ausbildung nach der Heidelberger & Wiener Schule

Diplomlehrgang Systemische Beratung & Coaching

Apr - Sep 26

Systemische
Beratung &
Coaching

unternehmen.lernen.entwickeln.



Zertifiziertes Ausbildungsinstitut
für Psychologische Berater*innen



Qualitätsrahmen für die
Erwachsenenbildung in Österreich



Akkreditiertes ECA Lehr-Institut
European Coaching Association e.V.

Wunderbar...

„So viel Theorie wie nötig, soviel Praxis wie möglich! Deshalb fördern wir das Ausprobieren neuer Techniken und das schulen-übergreifende Experimentieren mit bewährten Coaching- und Beratungstechniken.“

Lehrgangsleitung: Christine Amon-Feldmann, Christian K. Mang

Die Vision: Coaching, eine lösungsfokussierte Gesprächsform

Ob bei besonderen Herausforderungen, komplexen Umstrukturierungen, einfachen Entscheidungen oder für alltägliche Fragen - beruflich oder privat: Personen unterschiedlicher Hierarchiestufen und aus allen Branchen nutzen beinahe schon selbstverständlich die Begleitung durch Coaches oder Berater*innen. Viele Führungskräfte, Trainer*innen, Moderato*innen sowie Personal- und Organisationsentwickler*innen setzen auf systemisches Denken in ihrer Arbeit. Und in Unternehmen werden zunehmend interne Angebote für Coaching, Mentoring, Mediation oder für interne Beratung aufgebaut.

Ziel der Begleitung durch Systemische Beratung und Coaching ist es, neue Wege zu gehen und zum Beispiel durch den Wechsel der Perspektive oder die so genannte 'Hubschrauber-perspektive' menschliche Interaktionen besser überblicken und reflektieren zu können.

Neue Perspektiven bringen zweifelsohne neue Lösungsansätze und Denkmuster, weshalb die Tätigkeit von systemischen Coaches und Berater*innen in vielerlei Hinsicht eine wertvolle Bereicherung für ein System in kritischen Phasen sein kann - ob bei persönlichen Problemen, Teamkonflikten oder Führungsfragen.

Ziel der Ausbildung: Professionelles Anwenden des Coaching-Ablaufes samt umfassendem Repertoire an systemischen Fragen.



Unsere Teilnehmer*innen: Sie hören zu und fragen nach

Sie stehen im Berufsleben und finden immer wieder Situationen vor, in denen Menschen zu Ihnen kommen, um ihr Herz auszuschütten. Sie hören gerne zu und geben den einen oder anderen Rat. Manchmal scheinen diese gut gemeinten (eigenen) Ideen jedoch nicht 'anzukommen'. Dennoch erleben sie sich dabei als engagierte Führungskraft, Berater*in oder Helfer*in.

Oder: Als Führungskraft, Teamleiter*in oder Personalverantwortliche kommen Ihnen konventionelle Tools für Führung und Mitarbeiterentwicklung oft nur wenig wirksam vor, nutzen sich ab oder sie empfinden diese als zu direktiv und manipulativ. Gleichzeitig proklamieren Unternehmen flachere Hierarchien, weniger Machtdenken, Netzwerkarbeit und Projektteams.

Systemische Kompetenz in Beratung & Coaching ist für Menschen die...

- sich persönlich weiterentwickeln und anderen dadurch neues Vorbild sein möchten
- komplizierte und komplexe Vorgänge menschlicher Kommunikation und Zusammenarbeit besser (beg)leiten wollen
- eine außergewöhnliche Ausbildung mit professionellen Referent*innen suchen

Format & Qualität: Von Profis für Profis

Dieser Diplomlehrgang ist eine Ausbildung zum Erwerb professioneller Coaching- und Beratungskompetenzen für Menschen mit Berufspraxis und Lust, sich weiterzuentwickeln. Die Teilnehmenden arbeiten in kleinen Gruppen, im Plenum und in selbstorganisierten Peergroups unter Anleitung erfahrener Referenten. Unterschiedliche Formate wie Theorie-Inputs, Übungen & Demos, Reflexion, reale Coachings, usf. erlauben eine vielschichtige Auseinandersetzung mit dem Stoff.

Der Diplomlehrgang besteht aus zwei Phasen: Grundkurs und Aufbaukurs. Jede Phase beinhaltet jeweils 5 Module und kann als ein in sich geschlossener Ausbildungsteil besucht werden. Beide Teile enden mit einem entsprechenden Zertifikat bzw. Diplom. Je nach Vorerfahrung können praktizierende Coaches und Berater*innen auch direkt in den Aufbaukurs einsteigen.

*Dieser Diplomlehrgang wird nach den Kriterien der ECA (Deutscher Berufsverband, European Coaching Association e.V.) durchgeführt. Die Absolvent*innen von Grundkurs und Aufbaukurs erhalten unser Diplom und erwerben die Qualifikation für die Lizenzierung zum ECA-Coach. Je nach Berufserfahrung und Coaching-Praxis ist eine Lizenzierung als „ECA-Coach Basic Level“ oder als „ECA Coach Advanced Level“ möglich.*

MODUL 1: Einführung in systemisch-konstruktivistische Konzepte - Theorie & Praxis

Ziel: Das systemisch-konstruktivistische Weltbild als Grundlage für Beratung und Coaching kennen lernen und erste Anwendungen für die Praxis erfahren.

- Die eigene Haltung als Grundlage für Beratung von Menschen
- Von der Problemorientierung zur Lösungsfokussierung
- Auftragsklärung und Zielerarbeitung als Kerninstrumentarium



Christine Amon-Feldmann, MA

Systemische Coach und Org.Beraterin, Lehr-Coach ECA, LSB, Mediatorin, Supervisorin.

Geschäftsführerin „the green field“

MODUL 2: Systemische Fragetechniken im Coaching gleichzeitig strukturiert und individuell nutzen

Ziel: Kriterien für professionelles Coaching, lösungsfokussierte Abläufe und unterschiedliche Fragetechniken für Beratung & Coaching kennen und umsetzen.

- Typische Situationen wo Coaching & Beratung optimal passen - wann nicht
- Offizielle und „inoffizielle“ Ziele des Kunden in den Prozess integrieren
- Reflektierte Hypothesenbildung und Beratung mit/ohne Ratschlag



Christian K. Mang, MBA

Systemischer Coach und Org.Berater, Lehr-Coach ECA, LSB, Hypno-Coach, Supervisor.

Geschäftsführer „the green field“

MODUL 3: Kreative und bildreiche Interventionen für Coaching- und Beratungsprozesse nutzen

Ziel: Vertiefen und erweitern der Prozesstechniken und Arbeiten mit kreativen und dissoziierenden Instrumenten wie Metaphern, einfachen Aufstellungen usw.

- Gestalterische Interventionen, die über das reine Gespräch hinausgehen
- Zirkuläre Sichtweisen und „Bewegung“ lassen den Prozess (wieder) fließen
- Vernetzungen und Verstrickungen aus der Metaposition besser verstehen

MODUL 4: Coaching-Aufträge in komplexen Situationen und Festigen der Coaching-Kompetenz

Ziel: Auftrags-, Ziel- und Rollenklärung in komplexen Systemen für die Begleitung von „unfreiwilligen“ Kund*innen und Sicherung der Coaching-Kompetenz.

- Das professionelle Vorgespräch mit Auftraggeber*innen und Beteiligten
- Verdecktes Coaching durchführen und Coaching-Gespräche professionalisieren



Mag. Caroline Pisa

Systemische Beraterin und Coach, IOA Outdoor-Trainerin, Pädagogin, LSB, Supervisorin.

Gründerin einer Plattform für Outdoor-Trainer*innen

MODUL 5: Professionelles Coaching mit echten Kunden: Jetzt meistern Sie ein Live-Coaching selbst!

Ziel: Durchführung eines Coaching-Gesprächs mit einem echten Coaching-Kunden.

- Zusammenfassen und utilisieren aller erworbenen Coach-Kompetenzen
- Vorbereitung und Supervision durch ausgewählte Lehrtrainer*innen
- KURSABSCHLUSS und gemeinsame Reflexion des persönlichen Lernprozesses

Umsetzbar.

„Dieser Grundkurs ist eine echte Bereicherung für meine tägliche Arbeit mit erfolgsorientierten Unternehmen. Die vermittelten Methoden und Techniken sind selbst im Marketing breit einsetzbar.“

Mag. Anna Oladejo, interlink marketing



Anwendbar!

*Intensive Arbeit im Lehrgang, Literaturstudium, Peergroup-Arbeit an echten Fällen, individuelle Einzelcoachings und Lehrsupervision bereiten die Teilnehmenden bestmöglich auf die Arbeit als Systemische Coaches und Berater*innen vor.*

Termine

MODUL 1: 16 - 18 Apr 2026

MODUL 2: 11 - 12 Mai 2026

MODUL 3: 12 - 13 Jun 2026

MODUL 4: 28 - 29 Aug 2026

MODUL 5: 25 - 26 Sep 2026

Supervision: nach Absprache

Coachings: nach Absprache

Umfang, Dauer, Zeiten

11 Tage (Im Institut „the green field“)

11 Seminartage / 5 Module (88 Std.)

+ Selbständige Peergroup-Arbeit (16 Std.)

+ Gruppensupervision (8 Std.)

+ 2 Einzelcoachings (à 90 Min.)

Zeiten: 1. Tag jew. 10-18 Uhr, 2./3. Tag jew. 9-17 Uhr. Das komplette Curriculum umfasst 115 Std., ist anrechenbar für LSB und qualifiziert die Absolvent*innen zum Besuch einer systemischen Fortbildung (AUFBAUKURS).

Kosten & Stornos

€ 3.300,- Frühbucher bis 31.01.2026

€ 3.600,- Normalpreis ab 01.02.2026

Umsatzsteuerfrei gemäß § 6/1/Zi 11a UStG.

Bei gleichzeitiger Buchung von Grund- und Aufbaukurs: nur € 6.100,-

Inkludiert sind alle Tage, sämtl.

Unterlagen, Coachings, Supervision, Pausensnacks. Nicht inkludiert: Reisekosten, Nächtigungen, Mittagessen.

Stornos bitte nur schriftlich. Kosten nach 05.03.2026: 50 % (6 Wochen), nach 26.03.2026: 100 % (3 Wochen).

Anmeldeschluss

26.03.2026

Voraussetzungen zur Teilnahme

Für die Teilnahme am Grundkurs werden keine speziellen Qualifikationen verlangt. Sie sollten jedoch auf mind. 6 Jahre Berufserfahrung zurückblicken können und an der Arbeit mit Menschen interessiert sein.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell sind die durchgehende ganztägige Teilnahme und die Mitarbeit in allen Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch individuelle Nacharbeiten eingebbracht werden. Wir verlangen:

- Anwesenheit von min. 72 Std. (9 aus 11 Lehrgangstagen).
- Nachweis von min. 16 Std. selbständiger Peergroup-Arbeit.
- Erfolgreiches Durchführen eines Live-Coachings mit Gast (Modul 5).

Die Referent*innen

Das Team der Vortragenden setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten unterschiedlicher Fachbereiche zusammen, welche alle mit Überzeugung der systemischen Grundhaltung folgen. Wir sind auf Kongressen und Tagungen aktiv tätig und bringen aktuelle Entwicklungen aus der Forschung direkt in die Curricula ein.

the green field - Systemische Beratung & Coaching

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, welches die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt. Wir verknüpfen unterschiedliche, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden. Unser Institut liegt, gut erreichbar, im angenehmen Grünviertel im Westen Wiens.



the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria
+43 676 9400171 Amon-Feldmann
+43 676 9400271 Mang
office@green-field.at
www.green-field.at

unternehmen.lernen.entwickeln.