

Systemisches TeamCoaching 26/27



Die professionelle Weiterbildung für Teamcoaching & Teamentwicklung

Zertifikatslehrgang

Systemisches TeamCoaching

Nov 26 - Jun 27

Systemische
Beratung &
Coaching

unternehmen.lernen.entwickeln.



Zertifiziertes Ausbildungsinstitut
für Psychologische Berater*innen



Qualitätsrahmen für die
Erwachsenenbildung in Österreich



Akkreditiertes ECA Lehr-Institut
European Coaching Association e.V.

„Draußen liegt neben dem, was richtig und dem, was falsch ist, ein riesiges Feld.
Dort werden wir uns treffen.“

Mevlana Jajajuddin Rumi, 13. Jhdt.

Die Vision: Erfolgreiche Teams, überall und jederzeit.

Teams zu entwickeln und zu führen ist eine Kunst, die erlernbar ist. Berater*innen, Coaches, Trainer*innen, Teamleiter*innen und Führungskräfte stehen heute vor der Herausforderung, Menschen in einer Zeit zunehmender Komplexität, Diversität und Agilität zu leiten. Unter den Anforderungen der modernen Welt greifen Methoden direkter Steuerung und simple „Wenn-dann“-Modelle zu kurz.

In diesem Lehrgang erleben Sie TeamCoaching in einer neuen Dimension. Unsere Berufung ist es, Ihnen die Kunst und die Wissenschaft der systemischen Teamentwicklung zu vermitteln. Sie werden lernen, Teamprozesse systemisch zu betrachten, handlungsorientiert zu gestalten und höchst erfolgreich zu leiten. Unterschiedliche Ansätze werden zu einer völlig neuen, ganzheitlichen Qualität verbunden und sichern höchst effektiv nachhaltige Ergebnisse im beruflichen Alltag. TeamCoaching mit Erfolgsgarantie!



Ziele

- Team- und Gruppenprozesse professionell gestalten und zielorientiert begleiten
- Systemisches Denken und Handeln in Theorie und Praxis
- Breites Spektrum systemischer Tools und hohe Vielfalt handlungsorientierter Methoden
- Kompetenz und Sicherheit im Umgang mit schwierigen Situationen
- Direkte Umsetzbarkeit des Erlernenen in die eigene Praxis

Ausbildungskonzept

Das gesamte Knowhow erfolgreicher Teamentwicklung. Die Fortbildung setzt auf eine ausgewogene Kombination von theoretischen Inhalten und praktischer Anwendung auf höchstem Niveau. Für den größtmöglichen Lernerfolg vermitteln wir ein stabiles Gerüst wissenschaftlicher Grundlagen, verständlich aufbereitet. Alle Methoden und Prozesse werden selbst erlebt und reflektiert, persönliche Fallbeispiele können bearbeitet und umgesetzt werden, individuelle Fragestellungen bekommen ausreichend Raum, alle relevanten Schritte werden aktiv geübt. Der reichhaltige Erfahrungsschatz aus der langjährigen Praxis der Vortragenden wird geteilt.

Was Sie erwarten dürfen: Wir folgen einer dialogischen Grundhaltung, glauben an die inspirierende Kraft eines ressourcenorientierten Zugangs, leben das Konzept indoor und outdoor - unter Einbeziehung von Körper, Bewegung und Natur. Unser oberstes Gebot ist die Umsetzbarkeit in die Praxis.

Am Ende der Ausbildung sind Sie in der Lage, Teamprozesse systemisch zu analysieren, ressourcenorientiert zu intervenieren, zielorientiert zu coachen, achtsam zu führen und erfolgreich zu beenden.

Format & Qualität: Von Profis für Profis

Alle Vortragenden arbeiten seit über 20 Jahren sehr erfolgreich im Bereich Teamentwicklung und Coaching und haben für Ihre spezielle Arbeitsweise stets großen Zuspruch und reges Interesse erfahren. Für die Weitergabe all dieser Kompetenzen, Erfahrungen und Knowhows hat sich das vorliegende Ausbildungs-Konzept herausgebildet und auch schon mehrfach bewährt.

Dieser Lehrgang besteht aus 6 Modulen, die aufeinander aufbauen, und kann nur als Gesamtes gebucht werden.

Das Institut „the green field“ ist als Ausbildungsinstitut für Psychologische Beraterinnen und Berater (LSB) in Österreich zertifiziert und als ECA Lehr-Institut beim Deutschen Berufsverband (European Coaching Association e.V.) akkreditiert.

MODUL 1: Systemisches Team-Building

Ziel: Anfänge gestalten können, aus einer Gruppe ein arbeitsfähiges Team formen

Wie gehen wir es an, wenn Menschen neu zusammenkommen? Methoden für Kennenlernen, Austausch, Kontakt, Zusammenwachsen. Prozessdesign und Interventionen für erfolgreiches Forming. Verschiedene Arten von Aufträgen erkennen. Auftragsklärung als wesentliches Element gelungener Prozesse.

MODUL 2: Systemisches Team-Coaching

Ziel: Teams systemisch betrachten, begleiten und coachen können

Wie kann man Team-Prozesse systemisch verstehen und passend begleiten? Systemischer Blick, Beobachtung, Haltung und Rollenverständnis als zentrale Intervention. Denn das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile. Die Haltung und Rolle als Coach ist essenziell, um Team-Prozesse erfolgreich zu begleiten.

MODUL 3: Systemische Team-Supervision

Ziel: Ressourcen- u. Zielorientierung als Basis für Veränderungsprozesse erkennen

Wir erarbeiten, wie man Teams im beruflichen Alltag zu mehr Klarheit und neuen Handlungsmöglichkeiten führt. Professionelle Coaching-Tools und Erkenntnisse aus der aktuellen Forschung helfen bei Reflexion, Feedback, Orientierung, Perspektivenwechsel, Zielfokus. Systemische Fragetechnik als perfektes Werkzeug.

MODUL 4: Systemische Team-Entwicklung

Ziel: Aus einer Fülle von Methoden schöpfen können

Wie kann man Teams zu Höhenflügen führen? Designentwicklung und kreative Methoden für Zusammenarbeit auf einem neuen Level. Sie lernen viele verschiedene Modelle und Werkzeuge mit dazu passenden Einsatzmöglichkeiten. Symbole, Rituale, Metaphern: kleiner Hebel, große Wirkung.

MODUL 5: Systemische Team-Mediation

Ziel: In schwierigen Team-Situationen gute Wege finden können

Wie kann man Teams in komplexen Settings, bei hoher Stressbelastung oder in Konflikten am besten unterstützen? Kreative und kraftvolle Interventionen, die eine Wende bringen. Sicherheit im Umgang mit Eskalationen, Krisenintervention und von der Problem-Trance zur Lösung.

MODUL 6: Systemischer Team-Transfer

Ziel: Den Erfolg langfristig sichern können

Das Ende eines Teamcoachings muss sicherstellen, dass die Ziele umgesetzt werden und die Menschen nachhaltig in eine positive Zukunft entlassen werden. Methoden und Moderation zum Abschluss von Teamprozessen. Lernprozesse evaluieren, Vereinbarungen treffen, weitere Schritte planen. (Plus Lehrauftritt).



Mag.ª Caroline Pisa

Lehrgangleitung
Systemische Beraterin, LSB, Coach,
Supervisorin, IOA Outdoor-Trainerin



Christian K. Mang, MBA

Organisationsentwickler, LSB, Trainer,
Supervisor, Coach, Hypno-Coach,
Geschäftsführer "the green field"



Christine Amon-Feldmann, MA

Organisationsentwicklerin, LSB,
Trainerin, Mediatorin, Coach,
Geschäftsführerin "the green field"

„Wege entstehen durch Schritte, die wir gehen.“

Franz Kafka



Lösungsorientiert.

Wenn Menschen im Team ihre Perspektiven austauschen, entsteht ein Raum, der Klarheit fördert, Kooperation stärkt und Zukunft gestaltet.

Caroline Pisa, Lehrgangsleiterin

Termine

MODUL 1:	12 - 14 Nov 2026
MODUL 2:	14 - 16 Jan 2027
MODUL 3:	11 - 13 Mar 2027
MODUL 4:	15 - 17 Apr 2027
MODUL 5:	20 - 22 Mai 2027
MODUL 6:	17 - 19 Jun 2027

Anmeldeschluss

16.10.2026

Umfang, Orte, Zeiten

Institut „the green field“,
Liebhartstalstraße 3, 1160 Wien
Gasthof Flackl, Reichenau/Rax
Seminarzentrum Raach
18 Seminartage / 6 Module / 108 Std.
+ Selbständige Peergroup-Arbeit (12 Std.)
Zeiten: 1. Tag jew. 15-19 Uhr,
2. Tag: 9-17 Uhr, 3. Tag 9-17 Uhr.
Das komplette Curriculum umfasst
120 Std. und ist anrechenbar für LSB.

Kosten & Stornos

€ 3.600,- Frühbucher bis 15.09.2026
€ 3.900,- Normalpreis ab 16.09.2026
Umsatzsteuerfrei gemäß § 6/1/Zi 11a UStG.
Förderungen/ Stipendien individuell.
Inkludiert: Alle Seminartage und
Unterlagen. Nicht inkludiert:
Reisekosten, Nächtigungen, Essen.
Stornos bitte nur schriftlich. Kosten:
50 % (6 Wochen vor dem Start),
100 % (3 Wochen vor dem Start).

Voraussetzungen zur Teilnahme

Dieses Curriculum ist konzipiert für erfahrene Persönlichkeiten aus dem Bereich Coaching, Beratung, Führung, Pädagogik, Sozialarbeit, Psychologie und Therapie, die sich selbst mit neuen Methoden weiterentwickeln und bereichern wollen, bzw. einen professionellen und tiefgehenden Zugang zum systemischen und handlungsorientierten Arbeiten mit Teams suchen. Neugierde, Flexibilität, und die Bereitschaft, sich persönlich auf Gruppenprozesse einzulassen, sind notwendig.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell sind die durchgehende ganztägige Teilnahme und die Mitarbeit in allen Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch individuelles Nacharbeiten eingebracht werden. Wir verlangen:

- Anwesenheit von min. 90 Std. (15 aus 18 Lehrgangstagen).
- Nachweis von min. 12 Std. selbständiger Peergroup-Arbeit.

Die Lehrtrainer*innen

Das Team der Lehrtrainer*innen setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten unterschiedlicher Fachbereiche zusammen, welche alle mit Überzeugung der systemischen Grundhaltung folgen. Wir sind auf Kongressen und Tagungen regelmäßig aktiv tätig und bringen aktuelle Entwicklungen aus der Forschung direkt in die Curricula ein.

the green field - Systemische Beratung & Coaching

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, welches die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt. Wir verknüpfen unterschiedliche, einander ergänzende Methoden nachhaltiger wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden.

Info, Anmeldung, AGBs

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch! Dabei können Sie uns und unser Angebot kennenlernen und wir erhalten einen Eindruck Ihrer Erwartungen. Anmeldungen/Reservierungen bitte per Mail. Bitte entnehmen Sie die AGBs unserer WebSite.



the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria
+43 676 83112 356 (C. Pisa)

c.pisa@green-field.at
office@green-field.at
www.green-field.at